

Weiterbildungsinhalte zum Professional Performance Coach PPC

Insgesamt 5 Module (auch einzeln belegbar)

TN-Gebühr: Komplettbuchung von 5 Modulen

cct- Netzwerk (CPCC & Partner) **Euro 450,--** pro Modul

Externe: **Euro 540,--** pro Modul

(zur Abrechnung kommen auch bei Komplettbuchung jeweils nur die einzelnen Module)

TN-Gebühr: Buchung der Einzelmodule

cct- Netzwerk (CPCC & Partner) **Euro 490,--** pro Modul

Externe: **Euro 590,--** pro Modul

TN-Gebühr jeweils zzgl. Mwst.

Alle Module finden im cct competence center in Hornberg statt

➔ **die Teilnehmerzahl ist begrenzt auf max. 12 TN!**

➔ **Anmeldung bitte bis 4 Wochen vor Seminarbeginn**

Modul I: 14./15. November 2008

"Selbst in Führung"

Thomas Dietz, Arzt und Psychotherapeut

Senior Coach DBVC

"Selbst in Führung" sein heißt, guten Zugang zu Gefühlen und Anteilen der Persönlichkeit zu haben und diese situativ bewusst zu steuern. Die Teilnehmer erfahren, wie gute Selbstführung sie befähigt, unabhängig von alten Mustern aus ihrem inneren Selbst heraus automatische Reaktionen, schwierige Wechselwirkungen und Konflikte souverän zu meistern. Die Kombination von Achtsamkeit, Körperwahrnehmung und Persönlichkeitsteilen - zusammen mit einem systemischen Verständnis und systematischen Vorgehen - steht hierbei im Vordergrund.

Modul II: 27./28. März 2009

"Führen durch Persönlichkeit"

Prof. Dr. theol. habil. Ferdinand Rohrhirsch

Apl. Professor f. Philosophie an der Katholischen Universität Eichstätt

Führung kann man nicht lernen, wie man Kurse für Rhetorik oder Verkauf absolviert. Es ist trügerisch zu glauben, mit geeigneter Psychotechnik könnte die Motivation der Mitarbeiter gesteigert werden. In diesem Seminar geht es insbesondere um die Offenlegung des Selbstverständnisses in der Führungsfrage.

Modul III: 17./18. Juli 2009

Einführung in die lösungsfocussierte Beratung

Armin Rohm, Dipl.-Soz.Päd.

Senior Coach DBVC

Sie trainieren, wie Sie die Wahrnehmung und die Eigenverantwortung Ihrer Klienten systematisch erweitern, indem Sie lösungs- statt problemorientiert, ressourcen- statt defizitorientiert und zukunfts- statt vergangenheitsorientiert beraten.

Modul IV: 09./10. Oktober 2009

Management von Konflikten

Rainer Schmid M.Sc.

Führungskräfteentwickler, Organisationsberater + Coach BSO

Ein konfliktfreies Leben und Zusammenleben, so lehrt es die Erfahrung, gibt es nicht. Deshalb scheint es von vornherein zwecklos, Konflikte „radikal“ lösen und damit ein für allemal beseitigen zu sollen. Realistischer ist es, Konflikte als alltägliche Ereignisse zu betrachten und zu lernen, sie zu bewältigen.

Modul V: 14./15. Januar 2010

"Arbeit mit szenischen Methoden"

Jutta Kreyenberg, Dipl.-Psychologin

Senior Coach DBVC

- Szenische Methoden sind z.B.:
- Metaphern (Bilder, Geschichten, Intuition, Vergleiche, Assoziationen)
- Systemvisualisierungen und -aufstellungen
- Räumliche Methoden (z.B. Lebenshilfe oder SCORE-Modell)
- Bewegungsmethoden (z.B. Stimmungs-, Haltungs- oder Gefühlsausdruck)



cct

cooperate competence team
Suzana Hildenbrand
Franz-Schiele-Str. 22

78132 Hornberg

Hiermit melde ich mich zu folgenden Modulen verbindlich an (bitte ankreuzen):

Modul I: 14./15. November 2008

Modul II: 27./28. März 2009

Modul III: 17./18. Juli 2009

Modul IV: 09./10. Oktober 2009

Modul V: 14./15. Januar 2010

Name, Vorname:

Tätigkeit/ Funktion:

Postadresse:

Telefon, Fax, Mail:

Ort, Datum:

Unterschrift: